



Das Geheimnis charismatischer Führung – Erfolg zwischen Ergebnisorientierung und emotionaler Intelligenz

2,5 - tägiges Seminar + 1 Vorbereitungstag

Zielgruppe:

Führungskräfte

Ziele:

Durch Überzeugungskraft und Optimismus erzeugen charismatische Führungskräfte Mut und Zuversicht in ihrem Umfeld. Um diese oder ähnliche Eigenschaften zu fördern, braucht man den Willen, Selbstentwicklungsprojekte im Blick zu behalten. Wer Menschen und Organisationen erfolgreich führen, entwickeln und verändern will, braucht mehr als Wissen und Erkenntnis. Für charismatische Führung braucht man auch das Verständnis von Emotionen. Dabei sollte sich die Entwicklung emotionaler Intelligenz auf die Wahrnehmung der Emotionen Anderer, aber ebenso auf den Umgang mit den eigenen Emotionen richten. Den Emotionen Aufmerksamkeit zu schenken ist ein grundlegender Teil transformationaler Prozesse. Wenn sich Führungskräfte in eigenen und anderen emotionalen und motivationalen Bedürfnissystemen souverän bewegen und eigene „blinde Flecken“ konfrontieren können, verlieren Angst und Beschämung ihre Wirkung. Daraus resultiert Begeisterung, Zuversicht und Stolz der Mitarbeiter auf die eigene Leistung und die Zugehörigkeit zum Unternehmen.

- überzeugend und transparent kommunizieren
- Bedürfnisse und Emotionen von Mitarbeitern und Kollegen erkennen und nutzbar machen
- Möglichkeitsräume schaffen, in denen „Comfortzonen“ verlassen werden können
- Raum für Visionen schaffen
- Selbstreflektion anregen, „Blinde Flecken“ identifizieren

Inhalte:

- Entwicklungspsychologische Aspekte von Motivation und Emotion, Veränderungstheorien (Theory U, Attraktormodelle, Selbstorganisation) – neueste Erkenntnisse, Begriffe und Inhalt
- Präsentation eigener „dominanter“ und „untergegangener“ biographischer Episoden
- Arbeit mit individuellen Persönlichkeitsanteilen und „Überlebensregeln“
- Moderations- und Gesprächsführungskompetenz
- Tracking von Emotionen anderer
- Das eigenen Profil, die eigene Vision

